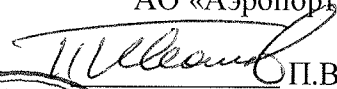


Утверждено  
Решением Совета директоров  
АО «Аэропорт Якутск»  
Протокол № 167 от 09 декабря 2022 г.

Заместитель Председателя Совета директоров  
АО «Аэропорт Якутск»

 П.В. Иванов



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о вознаграждении руководства**  
**АО «Аэропорт Якутск»**  
Редакция № 2

г. Якутск, 2022 г.

## Оглавление

1. Общие Положения .....	3
2. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций.....	4
3. Действие Положения, порядок внесения изменений и дополнений в Положение.....	7

## **1. Общие положения**

**1.1** Настоящее Положение разработано на основании постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 24.12.2012 № 591 «О единоличных исполнительных органах государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)», постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 17.08.2004 № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)», в соответствии с приказами Министерства имущества и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 02.07.2014г. №П-05-49; Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 02.07.2014г. №87-од «Об утверждении методических указаний по применению ключевых показателей эффективности государственными унитарными предприятиями, хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля Республики Саха (Якутия) превышает пятьдесят процентов», Положением «О ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск», Положением о премировании АО «Аэропорт Якутск» и устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений руководству АО «Аэропорт Якутск» (далее – Общество).

**1.2** Настоящее Положение утверждается решением Совета директоров Общества в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и является основанием для начисления выплаты вознаграждений руководству Общества (без учета выплат, осуществляемых на основании трудовых и гражданско-правовых договоров).

**1.3** В соответствии с Положением о премировании работников АО «Аэропорт Якутск» источником выплаты вознаграждений является фонд оплаты труда Общества.

**1.4** В настоящем Положении, если иное прямо не указывается, ссылки на нижеследующие понятия используются в соответствии со следующими

определениями:

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ** – Совет директоров АО «Аэропорт Якутск»;

**РУКОВОДСТВО** - должностные лица по управлению и контролю деятельности организации (Генеральный директор, Директорат);

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР** – единоличный исполнительный орган Общества;

**ДИРЕКТОРАТ** (далее «Директора») - высшие должностные лица Общества (первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по производству, заместитель генерального директора по координации кадровых и экономических вопросов, главный бухгалтер и директора по направлениям деятельности), которые определяют стратегию развития Общества, принимают решения на высшем уровне, выполняют представительские обязанности;

**КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АЭРОПОРТ ЯКУТСК» (Комитет по стратегии)** - Комитет, созданный при Совете директоров, для подготовки предложений Совету директоров по определению направления деятельности Общества и выработки стратегии развития Общества;

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДСТВА (КПЭ руководства)** – индивидуальные численные показатели, утвержденные Положением о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск»;

**СУММАРНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ КПЭ (Крез)** – коэффициент, рассчитанный на основе суммы всех ключевых показателей эффективности (КПЭ) с учетом их веса и фактического достижения.

## **2. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций**

**2.1** Вознаграждение выплачивается Руководству Общества по итогам работы за финансовый год и зависит от его участия в деятельности Общества, достижения целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных Советом директоров Общества на

очередной финансовый год (п. 6.1 Положения о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск»).

**2.2** Совет директоров Общества по итогам заседания балансовой комиссии отраслевого министерства принимает решение о выполнении показателей КПЭ Общества и определяет суммарный коэффициент выполнения КПЭ (Крез) для Генерального директора по методике, установленной в Положении о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск».

**2.3** Размер годового вознаграждения Генерального директора по итогам работы за финансовый год определяется в соответствии с п. 3.4 Положения о вознаграждении единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), утвержденного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 24.12.2012 № 591.

Норматив вознаграждения определяется путем деления суммы установленных должностных окладов (за год) на величину чистой прибыли за предшествующий год:

$$N = \frac{12 \times Ok}{Пн},$$

где:

N - норматив выплаты вознаграждения;

Ok - месячный должностной оклад по заключенному трудовому договору;

Пн - показатель чистой прибыли по Отчету о финансовых результатах за год, предшествующий году, в котором производится расчет норматива.

**2.4** В целях мотивации ответственности, Генеральный директор, после утверждения Советом директоров Общества показателя КПЭ (Крез) Общества (п.2.2 настоящего Положения), принимает решение о выполнении показателей КПЭ заместителей генерального директора, директоров по направлениям и главного бухгалтера и устанавливает приказом суммарный коэффициент выполнения КПЭ (Крез) для каждого индивидуально.

**2.5** В случае невыполнения одного или нескольких показателей КПЭ необходимо предоставить пояснение по КПЭ в свободной форме, с подробной информацией о причинах отклонений от утвержденных целевых значений.

В случае обоснованного выхода показателя КПЭ за пределы порогов (в негативном случае), в целях выплаты вознаграждения, показатель КПЭ считается достигнутым 100%.

**2.6** Базовая часть вознаграждения (Вбаз) для заместителей генерального директора, директоров по направлениям и главного бухгалтера устанавливается в размере, определяемом генеральным директором одновременно с планом на соответствующий финансовый год (но не более трех среднемесячных размеров заработной платы).

**2.7** Фактический размер вознаграждения Генерального директора (В.Ф.) по итогам работы за год определяется в соответствии с п. 3.5 Положения об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17.08.2004 № 384 и рассчитывается по формуле:

$$\text{В.Ф.} = N \times \text{По} \times (\text{Кип} \times 0,6 + \text{КПЭ} \times 0,4) \times (1 - K) \times (1 - C <*>),$$

где:

N - норматив вознаграждения;

По - показатель чистой прибыли по Отчету о финансовых результатах за расчетный год;

Кип - совокупная степень исполнения планового значения показателя чистой прибыли и отраслевых показателей отчетного года, утверждаемых курирующим органом в рамках программ деятельности на очередной год;

K - коэффициент корректировки по перечню оснований, приведенных в таблице 6 Порядка установления и начисления материального вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителям предприятий (определяется путем суммирования размера уменьшения вознаграждения по каждому предусматривающему данное уменьшение основанию). В случае наличия оснований, указанных в пунктах

1 - 4, 6, 7, 9, 10 таблицы 6, руководитель не представляется к вознаграждению;

С <\*> - доля субсидий из бюджетов бюджетной системы в общем объеме расходов предприятия (себестоимость + управленческие и операционные расходы + прочие расходы) за отчетный год, по результатам которого рассчитывается вознаграждение;

**2.8** Вознаграждение Генеральному директору выплачивается Обществом на основании Протокола Совета директоров Общества по итогам работы за год.

**2.9** Вознаграждения заместителям генерального директора, главному бухгалтеру выплачиваются Обществом на основании Приказа Генерального директора по итогам работы за год. Порядок выплат определен Положением о премировании АО «Аэропорт Якутск», а также документов по определению фактической суммы в соответствии с п. 2.6. настоящего Положения.

**2.10** Директорам по направлениям деятельности вознаграждения выплачиваются в соответствии с локальным нормативным актом Общества о КПЭ.

### **3. Действие Положения, порядок внесения изменений и дополнений в Положение**

**3.1** Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения Советом директоров Общества и подлежит применению, начиная с рассмотрения итогов деятельности Общества с 2022 года.

**3.2** Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены по решению Совета директоров Общества.

**3.3** Совет директоров Общества может прекратить действие настоящего Положения и принять (утвердить) новое Положение о вознаграждении АО «Аэропорт Якутск».

**3.4** В случае противоречия норм законодательства Российской Федерации и настоящего Положения применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации.